

**تقدير قوة العمل في المملكة العربية السعودية**

**و توقعاتها حتى عام ٢٠١٦م (١٤٣٧ هـ)**

**د. سيدة محمد عبد النبي صالح**

مدرس بكلية التجارة فرع جامعة الأزهر للبنات

## ١. مقدمة:

المرء يمثل عبء على كاهل المجتمع منذ ولادته وحتى يصبح فردا قادرا على المشاركة والمساهمة في سوق العمل. لذلك كان لابد من التمييز بين الفئات المنتجة في المجتمع بوصفها المسؤولة عن إعالة باقي أفراد المجتمع بإنتاجيتها من السلع والخدمات (منظمة العمل الدولية ١٩٧٨).

القوى البشرية بصفة عامة هم القادرون على العمل من بين من هم في سن (١٥-٦٥) مع استبعاد ذوي العاهات والأمراض المستعصية - وتعرف قوة العمل (السكان الناشطين اقتصاديا) بأنهم أولئك الذين يمكن اعتبارهم راغبين في العمل وباحثين عنه من بين القادرين عليه. بمعنى أنها لا تشمل على السكان غير الناشطين اقتصاديا وهي أحد أهم عناصر دورة الإنتاج في النشاط الاقتصادي وعلى الرغم من أن كل الأفراد في المجتمع يستهلكون سلعاً وخدمات إلا أن البعض فقط هم الذين يساهمون في هذا الإنتاج.

لذلك كان لابد من دراسة خصائص هذه الفئة من المجتمع وأيضا لابد من دراسة العوامل والمتغيرات التي تؤثر في حجم ونمو وتركيب قوة العمل. وتستند هذه الدراسة أهميتها من نتائجها التي ستكون بمثابة حجر الأساس الذي يرتكز عليه واضعو الخطط والسياسات لتنمية المجتمع. حيث يعد الاستخدام الأمثل للموارد البشرية من أهم عناصر دورة الإنتاج في الأنشطة الاقتصادية للدولة. وي طرح السؤال التالي نفسه أمام الدراسة. هل زيادة حجم السكان يؤدي بالضرورة إلى زيادة حجم قوة العمل على المدى القريب أو البعيد.

و دراسة العوامل التي تؤثر في أبعاد قوة العمل خلال فترات زمنية متعاقبة تعطي صورة أكثر عمقا للوضع الحالي لقوة العمل وتعكس تطورها واتجاهاتها المستقبلية بصوره أكثر دقة وعموما فان مشكلة الدراسة تتمثل في تحديد العوامل التي تؤثر في قوة العمل. وكيفية الفصل بين العوامل الديموجرافية وغير

الديموجرافية، وتأثير كل عامل من العوامل على قوة العمل، بغرض التحكم في قوة العمل من خلال التحكم في تلك العوامل. أو من خلال تحسين خصائص قوة العمل في حالة تعذر التعامل مع العوامل المؤثرة في قوة العمل كل ذلك بغرض التنبؤ بقوة العمل في المستقبل بمعلومية تلك العوامل.

يهدف هذا البحث إلى دراسة العوامل غير الديموجرافية والمتمثلة في المستوى التعليمي والحالة الاقتصادية والتحضر- والتي تؤثر بدورها على أبعاد القوة العمل لسكان المملكة العربية السعودية ودراسة توزيع قوة العمل حسب أنواع النشاط الاقتصادي والمهني والحالة العملية والتعليمية ومدى التغير في حجم ومعدل نمو قوة العمل في كل قطاع ونشاط اقتصادي - التعرف على درجة ونوع العلاقة التي تربط بين تلك العوامل وأبعاد قوة العمل. وتستمد هذه الدراسة أهميتها في أنها تساعد متخذي القرارات وواضعي السياسات في تخطيطهم لتنمية القوى البشرية.

أهم أهداف البحث التنبؤ بعدد السكان في المستقبل لعام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ) وبالتالي التنبؤ بقوة العمل حسب الفئات العمرية والنوع التي لها نسبة أكبر في أسواق العمل بالمملكة العربية السعودية.

## ٢. منهجية البحث:

يعتمد البحث على التحليل الإحصائي من خلال دراسة التركيب العمري والنوعي للسكان عن طريق التتبع الزمني لبيانات التعدادات السكانية ١٩٧٣ (١٣٩٤ هـ) - ٢٠٠٦ (١٤٢٧ هـ) والإحصاءات الاجتماعية والسكانية ١٩٩٩ (١٤٢٠ هـ) إلى ٢٠٠٨ (١٤٢٩ هـ). ودراسة تقدير قوة العمل المستقبلية للذكور السعوديين وتقدير قوة العمل للإناث السعوديات وتقدير قوة العمل للذكور الغير سعوديين وقوة العمل للإناث الغير سعوديات في المملكة العربية السعودية. وسوف يتم التقدير باستخدام طريقة السلاسل الزمنية ببرنامج mintab

### ٣- مصادر البيانات:

تم الحصول على البيانات المطلوبة في هذا البحث من التعدادات العامة للسكان (تعداد ١٩٧٣ (١٣٩٤ هـ) و ١٩٩٢ (١٤١٣ هـ) و ٢٠٠٤ (١٤٢٥ هـ) الإحصاءات العامة للسكان والإحصاءات الاجتماعية والسكانية وإحصاءات القوى العاملة ١٩٩٩ (١٤٢٠ هـ) إلى ٢٠٠٨ (١٤٢٨ هـ). الكتاب الإحصائي السنوي (الأعداد ٤٢ و ٤٣ و ٤٤) بالمملكة العربية السعودية.

### ٤- العوامل المؤثرة في حجم وتركيب ونمو قوة العمل:

الهدف من دراسة وتحليل بيانات قوة العمل ليس مجرد قياس حجمها وتركيبها ومعدلات نموها فقط ولكن التعرف على العوامل التي تحدد وتؤثر في حجم وتركيب ونمو قوة العمل. وقد تم تقسيم العوامل المؤثرة في حجم وتركيب ونمو قوة العمل إلى:

أولا عوامل ديموجرافية وتتمثل في التركيب العمري والنوعي للسكان وما يتأثر به من متغيرات ديموجرافية (مثل الخصوبة - الوفيات - الهجرة).

ثانيا عوامل غير ديموجرافية: وتتمثل هذه العوامل في معدلات النشاط العمرية وما تتأثر به هذه المعدلات من متغيرات اجتماعية واقتصادية. وقد تم اختيار: الانتظام المدرسي والحالة التعليمية - المهن الرئيسي - النشاط الاقتصادي - المناطق الرئيسي (التحضر) - كمتغيرات تؤثر في حجم وتركيب ونمو قوة العمل في المملكة العربية السعودية.

للتعليم أهمية بالنسبة للتنمية في الدول النامية فإن له أهمية لوضعي السياسات ودارسي الآثار الاقتصادية والاجتماعية لتحديد مخصصات التعليم كما وكيفا وتحديد احتياجات السوق من العمالة المؤهلة وذلك لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبشرية. لذلك فإن علاقة التعليم بالنشاط الاقتصادي لها أهميتها الخاصة بالدول النامية من ناحية أن إطالة فترة الدراسة لها تأثيرها الواضح في خفض معدلات

النشاط العمرية للأفراد في سن الدراسة (٦ - ٢٤). والانخفاض في معدلات النشاط العمرية الخاصة بهذه الفئة يعتبر مؤشر قوي عن مدى الانتظام في الدراسة وارتفاع معدلاتها. وبصورة أخرى يعتبر مؤشر للحالة الاقتصادية في المجتمع حيث اشتغال الأفراد في سن الدراسة يعتبر مؤشر لانخفاض الحالة الاقتصادية في المجتمع كنتيجة لرغبة الآباء في زيادة دخل الأسرة عن طريق عمل أبنائهم. و من ناحية أخرى فان لعلاقة التعليم بالنشاط الاقتصادي في المجتمع صورة أخرى حيث أن للتعليم أثره الواضح في تأهيل المتعلم واستعداده لفرص عمل إنتاجية حقيقية تتطلب تدريب وتأهيل خاص.

والآتي عرض لأهم متغيرات الدراسة وتتمثل في العاملون على رأس العمل حسب المستوى التعليمي والجنسية والنوع والعاملون على رأس العمل حسب المهن الرئيسية والجنسية والنوع والعاملون على رأس العمل حسب النشاط الاقتصادي والجنسية والنوع والعاملون على رأس العمل حسب المناطق والجنسية والنوع. ويتم دراسة هذه العوامل من خلال منشآت القطاع الخاص للعام ٢٠٠٦ (١٤٢٧ هـ) (مصدرها الكتاب الإحصائي السنوي ٤٢).

ويوضح الجدول رقم (1-4) العاملون على رأس العمل في منشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والجنسية والنوع للعام ٢٠٠٦ (١٤٢٧ هـ).

جدول (1-4) العاملون على رأس العمل في منشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والجنسية والنوع للعام

نسبة السعوديين %	الإجمالي				غير سعودي				سعودي				المستوى التعليمي
	%	جملة	إناث	ذكور	%	جملة	إناث	ذكور	%	جملة	إناث	ذكور	
٢,٣٠	١٤,٥٦	٨١٢٥٥١	٥٩٨٧	٨٠٦٥٦٤	١٦,٣١	٧٩٣٨٦٣	٥١٨٤	٧٨٨٦٧٩	٢,٦٢	١٨٦٨٨	٨٠٣	١٧٨٨٥	أمي
٤,٥٧	٥٢,٩٠	٢٩٥١٩٣٥	٢٩٨٨٨	٢٩٢٢٠٤٧	٥٧,٨٨	٢٨١٦٩٦٥	٢٥٣٠١	٢٧٩١٦٦٤	١٨,٩١	١٣٤٩٧٠	٤٥٨٧	١٣٠٣٨٣	يقرأ ويكتب
٢٧,٤٤	٤,٤٣	٢٤٨٤٤٤٤	٢٨٢٦	٢٤٤٦١٨	٣,٦٩	١٧٩٥٣٤	١٤٣١	١٧٨١٠٣	٩,٥١	٦٧٩١٠	١٣٩٥	٦٦٥١٥	ابتدائي
٣٠,٦٣	٧,٣٤	٤٠٩٣٧	٦٤٢٥	٤٠٣٢١٢	٥,٨٤	٢٨٤١٧٨	٣٣٤٢	٢٨٠٨٣٦	١٧,٥٨	١٢٥٤٥٩	٣٠٨٣	١٢٢٢٧٦	متوسط
٤٥,٣٧	٩,٥٦	٥٣٣٧٧٧	١٦٨٨٨	٥١٦٨٨٩	٥,٩٩	٢٩١٦٠٩	٤٣١١	٢٨٧٢٩٨	٣٣,٩٣	٢٤٢١٦٨	١٢٥٧٧	٢٢٩٥٩١	ثانوي
١٧,٥٦	٤,٥٧	٢٥٥٠٨٠	٢٨٩٧٢	٢٢٦١٠٨	٤,٣٢	٢١٠٢٨٨	٢٦٢٢٢	١٨٤٠٦٦	٦,٢٨	٤٤٧٩٢	٢٧٥٠	٤٢٠٤٢	دبلوم
٢١,٧٧	٦,١٠	٣٤٠٤٨٠	٣٠٩٠١	٣٠٩٥٧٩	٥,٤٧	٢٦٦٣٦٨	١٦٤٤٨	٢٤٩٩٢٠	١٠,٣٨	٧٤١١٢	١٤٤٥٣	٥٩٦٥٩	بكالوريوس
٢٠,٣٧	٠,٣٠	١٦٥١٧	١٥٦٠	١٤٩٥٧	٠,٢٧	١٣١٥٢	١٣٨٤	١١٧٦٨	٠,٤٧	٣٣٦٥	١٧٦	٣١٨٩	ماجستير
١٢,٤١	٠,١٢	٦٨٤٩	٩٧٥	٥٨٧٤	٠,١٢	٥٩٩٩	٩٠٩	٥٠٩٠	٠,١٢	٨٥٠	٦٦	٧٨٤	دكتوراه
٢٣,٠٨	٠,١٠	٥٦٨٠	٤١٠	٥٢٧٠	٠,٠٩	٤٣٦٩	٣٨٦	٣٩٨٣	٠,١٨	١٣١١	٢٤	١٢٨٧	دبلوم عالي
١٥,٩٥	٠,٠١	٧٩٠	٤٤	٧٤٦	٠,٠١	٦٦٤	٣٨	٦٢٧	٠,٠٢	١٢٦	٧	١١٩	زمالة
١٢,٧٩	١٠٠	٥٥٨٠٧٤٠	١٢٤٨٧٦	٥٤٥٥٨٦٤	١٠٠	٤٨٦٦٩٨٩	٨٤٩٥٥	٤٧٨٢٠٣٤	١٠٠	٧١٣٧٥١	٣٩٩٢١	٦٧٣٨٣٠	الإجمالي
		١٠٠	٢,٢٤	٩٧,٧٦		١٠٠	١,٧٥	٩٨,٢٥		١٠٠	٥,٥٩	٩٤,٤١	نسبة الجنس (الذكور-الإناث)
		١٠٠	١٠٠	١٠٠		٨٧,٢١	٦٨,٠٣	٨٧,٦٥		١٢,٧٩	٣١,٩٧	١٢,٣٥	نسبة السعوديين وغير السعوديين حسب الجنس

المصدر الكتاب الإحصائي السنوي العدد ٤٢.

## ونستنتج من الجدول الآتي

### ١- العاملين حسب النوع والجنسية:

\* بلغ إجمالي عدد العاملين علي رأس العمل في منشآت القطاع الخاص ٥,٥٨٠,٧٤٠ عاملا ونسبة الذكور منهم ٩٧,٧٦% ونسبة الإناث ٢,٢٤%.

\* بلغ إجمالي عدد العاملين السعوديين علي رأس العمل في منشآت القطاع الخاص ٧١٣٧٥١ عاملا بنسبة ١٢,٧٩% من إجمالي العاملين في هذا القطاع. وبلغت نسبة الذكور منهم ٩٤,٤١% ونسبة العاملات السعوديات ٥,٥٩% من إجمالي العاملين السعوديين في ٢٠٠٦م.

\* أما عدد العاملين غير السعوديين علي رأس العمل في منشآت القطاع الخاص، فقد بلغ ٤٨٦٦٩٨٩ عاملا بنسبة ٨٧,٢١% من إجمالي العاملين في هذا القطاع. وبلغت نسبة الذكور منهم ٩٨,٢٥% ونسبة الإناث ١,٧٥% من إجمالي العاملين غير السعوديين في عام ٢٠٠٦م.

\* تشكل العاملات السعوديات نسبة ٣١,٩٧% من إجمالي العمالة النسائية في القطاع الخاص عام ٢٠٠٦م.

\* تشكل العاملات غير السعوديات نسبة ٦٨,٠٣% من إجمالي العمالة النسائية في القطاع الخاص عام ٢٠٠٦م.

### ٢- العاملين حسب المستوى التعليمي:

\* يعمل ٥٢,٩٠% من إجمالي العاملين بمستوى تعليمي يقرأ ويكتب و ١٤,٥٦% من إجمالي العاملين بمستوى أمي و ٩,٥٦% بمستوى ثانوي و ٦,١٠% بمستوى بكالوريوس و ٧,٣٤% بمستوى متوسط و ٤,٥٧% بمستوى تعليمي دبلوم.

\* بلغت نسبة العاملين السعوديين على رأس العمل في منشآت القطاع الخاص حسب المستوى ثانوي ٤٥,٣٧% وبلغت نسبة العاملين السعوديين بمستوى تعليمي متوسط ٣٠,٦٣% و ٢٧,٤٤% بمستوى تعليمي ابتدائي وبلغت نسبة العاملين السعوديين بمستوى تعليمي دبلوم عالي ٢٣,٠٨% و ٢٠,٣٧% بمستوى تعليمي دكتوراه.

ويوضح الجدول رقم (٤-٢) العاملون على رأس العمل في منشآت القطاع الخاص

حسب المهن الرئيسية والجنسية والنوع للعام ٢٠٠٦ (١٤٢٧ هـ)

جدول ( ٤-٢ ) العاملون على رأس العمل في منشآت القطاع الخاص حسب المهن الرئيسية والجنسية والنوع للعام ٢٠٠٦ (١٤٢٧ هـ)

نسبة السعوديين %	الإجمالي			غير سعودي			سعودي			المهن الرئيسية	
	%	جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث		ذكور
٨٣,١٦	١,٢١	٦٧٤٢١	١١٩٤	٦٦٢٢٧	١١٣٥٧	٤٦	١١٢١١	٥٦,٦٤	١١٤٨	٥٤٩١٦	المديرون و مدير الأعمال
١٨,٧٦	٦,١٥	٣٤٣٤٨١	١٧,٦٩	٣٢٦٤١٢	٢٧٩,٥٨	١,٥٣٢	٢٦٨٥٢٦	٦٤٤٢٢	٦٥٣٧	٥٧٨٨٦	الاختصاصيون في المواضيع العلمية و الفنية
١٧,٢٥	٥,٨٨	٣٢٨٦٧٠	٤٩٢٢٩	٢٨٩٤٤١	٢٨٠,٢٦٥	٣٩٧,٠٠	٢٤٠,٥٦٥	٥٨٤,٠٥	٩٥٢٩	٤٨٨٧٦	الفنيون في المواضيع العلمية
٨٩,٢٤	٢,٩٧	١٦٦,٠١٢	١,٠٣٢١	١٥٥٦٩١	١٧٨٧,٠	٥٧١	١٧٢٩٩	١٤٨١٤٢	٩٧٥,٠	١٣٨٣٩٢	المهن الكتابية
٢٥,٢٩	٤,٩٦	٢٧٦٧٣١	٣٥٢٨	٢٧٣٢,٠٣	٢٠,٦٧٤,٠	٨٥	٢,٦٦٥٥	٦٩٩٩١	٣٤٤٣	٦٦٥٤٨	مهن البيع
٩,٠١	٣٨,٦,٠	٢١٥٤٢٧٨	٣٢١٦,٠	٢١٢٢١١٨	١٩٦,٠١١٩	٢٤٧٦٧	١٩٣٥٣٥٢	١٩٤١٥٩	٧٣٩٣	١٨٦٧٦٦	مهن خدمات
٣,٥٨	٦,٤٢	٣٥٨٤٨٦	٢٥٨	٣٥٨٢٢٨	٣٤٥٦٦,٠	١٤١	٣٤٥٥١٩	١٢٨٢٦	١١٧	١٢٧,٠٩	مهن زراعة و تربية الحيوان و الصيد
٨,٠٧	٣,٨٨	٢٢٨٣٨٨	٩,٠,٩	٢١٩٣٧٩	٢,٠٩٩٥٦	٨١٦١	٢,٠١٧٩٥	١٨٤٣٢	٨٤٨	١٧٥٨٤	مهن العمليات الصناعية
٥,٥٤	٢٩,٥٢	١٦٤٧٢١٦	٢١,٠,٨	١٦٤٥١,٠,٨	١٥٥٥٩١٢	٩٥٢	١٥٥٤٩٦,٠	٩١٣,٠,٤	١١٥٦	٩,٠١٤٨	المهن الهندسية الأساسية المساعدة
٨,٧٧	٠,٠,٠	٥٧	٠	٥٧	٥٢	٠	٥٢	٥	٠	٥	غير مبين
١٢,٧٩	١,٠,٠,٠	٥٥٨,٠,٧٤,٠	١٢٤٨٧٦	٥٤٥٥٨٦٤	٤٨٦٦٩٨٩	٨٤٩٥٥	٤٧٨٢,٠,٣٤	٧١٣٧٥١	٢٩٩٢١	٦٧٣٨٣,٠	الإجمالي
		١,٠,٠	٢,٢,٤	٩٧,٧,٦	١,٠,٠	١,٧,٥	٩٨,٢,٥	١,٠,٠,٠,٠	٥,٥,٩	٩٤,٤,١	نسبة الجنس ( الذكور و الإناث )
		١,٠,٠	١,٠,٠	١,٠,٠	٨٧,٢,١	٦٨,٠,٣	٨٧,٦,٥	١٢,٧,٩	٣١,٩,٧	١٢,٢,٥	نسبة السعوديين و غير السعوديين حسب الجنس

المصدر الكتاب الإحصائي السنوي العدد ٤٢ .



## \* العاملون حسب مجموعات المهن الرئيسية

يتضح من جدول (٤-٢) ما يلي:

\* يعمل ٦٨,١٢% من إجمالي العاملين في مجموعتين رئيسيتين من المهن هما مهن الخدمات والمهن الهندسية الأساسية المساعدة، بلغ عدد العاملين في مهن الخدمات ٢١٥٤٢٧٨ عاملاً ونسبة ٣٨,٦٠% والعاملين في المهن الهندسية الأساسية المساعدة ١٦٤٧٢١٦ عاملاً ونسبة ٢٩,٥٢% من إجمالي العاملين.

\* يعمل ٨٩,٢٤% من السعوديين في منشآت القطاع الخاص بمهن الكتابية. ويعمل ٨٣,١٦% من السعوديين بمهنة المديرين ومدير الأعمال بينما يعمل ٣,٥٨% من السعوديين بمهنة الزراعة وتربية الحيوان والصيد.

ويوضح الجدول رقم (٤-٣) العاملون على رأس العمل في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي والجنسية والنوع للعام ٢٠٠٦ (١٤٢٧ هـ).

جدول ( ٤-٣ ) العاملون على رأس العمل في منشآت القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي و الجنسية و النوع للعام ٢٠٠٦ (١٤٢٧ هـ)

نسبة السعوديين %	الإجمالي			غير سعودي			سعودي			النشاط الاقتصادي	
	%	جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث		ذكور
٢,٤٢	٦,٦٩	٣٧٣٥٤٠	١٣٧	٣٧٣٤٠٣	٣٦٤٤٩٧	١٠٥	٣٦٤٣٩٢	٩٠٤٣	٣٢	٩٠١١	الزراعة و الصيد
٦٥,١١	١,٤٩	٨٣١٥٦	٣٩٢٦	٧٩٢٢٠	٢٩,١٥	٣٢٥٠	٢٥٧٦٥	٥٤١٤١	٦٧٦	٥٣٤٦٥	المناجم و استخراج البترول
١٣,٦٦	١١,٣٨	٦٣٥١٢٦	١٠١٥٣	٦٢٤٩٧٣	٥٤٨٣٤٠	٧٧٨٢	٥٤٠٥٥٨	٨٦٧٨٦	٢٢٧١	٨٤٤١٥	الصناعات التحويلية
٤٤,٣٤	٠,٥٤	٣٠٠٦٢	٦٧	٢٩٩٩٥	١٦٧٣٤	٢٠	١٦٧١٤	١٣٣٢٨	٤٧	١٣٢٨١	الكهرباء و الغاز و المياه
٩,٨٦	٣٧,٠٦	٢٠٦٨١٢٩	٢٤٢٥٩	٢٠٤٣٨٧٠	١٨٦٤٢٨١	١٩٣٤٢	١٨٤٤٩٣٩	٢٠٣٨٤٨	٤٩١٧	١٩٨٩٣١	التشييد و البناء
١٢,٥٩	٢٦,٣١	١٤٦٨٠١٥	١٤٧٥٦	١٤٥٣٢٥٩	١٢٨٣٢١٠	٨٣٣٧	١٢٧٤٨٧٣	١٨٤٨٠٥	٦٤١٩	١٧٨٣٨٦	تجارة الجملة و التجزئة
١٦,٠٠	٢,٢٨	١٢٧٣٦٢	٣٩٩	١٢٦٩٦٣	١٠٦٩٨٣	١٧٩	١٠٦٨٠٤	٢٠٣٧٩	٢٢٠	٢٠١٥٩	النقل و التخزين و المواصلات
٣٠,٤٤	١,٨١	١٠٠٧٩٠	٢٤١٤	٩٨٣٧٦	٧٠١٠٨	٧٤٧	٦٩٣٦١	٣٠٦٨٢	١٦٦٧	٢٩٠١٥	المال و التأمين و خدمات العقارات
١٦,٢٥	١١,٤٢	٦٣٧٣٤٧	٦٨١٢٧	٥٦٩١٢٠	٥٣٣٧٢٢	٤٤٩٠٥	٤٨٨٨١٧	١٠٣٥٢٥	٢٣٢٢٢	٨٠٣٠٢	الخدمات الجماعية و الاجتماعية و الشخصية
١٢,٥٩	١,٠٣	٥٧٣١٣	٦٣٨	٥٦٦٧٥	٥٠٠٩٩	٢٨٨	٤٩٨١١	٧٢١٤	٣٥٠	٦٨٦٤	أنشطة غير واضحة
١٢,٧٩	١٠٠	٥٥٨٠٧٤٠	١٢٤٨٧٦	٥٤٥٥٨٦٤	٤٨٦٦٩٨٩	٨٤٩٥٥	٤٧٨٢٠٣٤	٧١٣٧٥١	٣٩٩٢١	٦٧٣٨٣٠	الإجمالي
		١٠٠	٢,٢٤	٩٧,٧٦	١٠٠	١,٧٥	٩٨,٢٥	١٠٠	٥,٥٩	٩٤,٤١	نسبة الجنس ( الذكور و الإناث)
		١٠٠	١٠٠	١٠٠	٨٧,٢١	٦٨,٠٣	٨٧,٦٥	١٢,٧٩	٣١,٩٧	١٢,٣٥	نسبة السعوديين و غير السعوديين حسب الجنس

المصدر الكتاب الإحصائي السنوي ٤٢.

من جدول (٤-٣) اتضح أن العاملين حسب النشاط في المملكة العربية السعودية في منشآت القطاع الخاص كالآتي:

\* يعمل ٨٦,١٧% من إجمالي العاملين في عام ٢٠٠٦م في أربعة أنشطة رئيسية هي نشاط البناء والتشييد بنسبة ٣٧,٠٦% وتجارة التجزئة والجملة بنسبة ٢٦,٣١% والخدمات الجماعية والاجتماعية والشخصية بنسبة ١١,٤٢% والصناعات التحويلية بنسبة ١١,٣٨%.

\* أما العاملون في باقى الأنشطة فبلغت نسبتهم ١٣,٨٣% منهم ما نسبته ٦,٦٩% في الزراعة والغابات والصيد البري والأسماك و ٢,٢٨% في نشاط النقل والتخزين والمواصلات والباقي ٤,٨٦% في الأنشطة الأخرى.

\* يعمل ٦٥,١١% من السعوديين في منشآت القطاع الخاص في نشاط المناجم واستخراج البترول. بينما يعمل ٤٤,٣٤% من السعوديين في نشاط الكهرباء والغاز والمياه. ويعمل ٣٠,٤٤% من السعوديين في منشآت القطاع الخاص بنشاط المال والتأمين وخدمات العقارات.

\* يعمل ٢,٤٢% من السعوديين في منشآت القطاع الخاص في نشاط الزراعة والصيد.

ويوضح الجدول رقم (٤-٤) العاملون على رأس العمل في منشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والجنسية والنوع للعام ٢٠٠٦ (١٤٢٧ هـ).

جدول (4-4) عدد العاملين على رأس العمل في منشآت القطاع الخاص حسب المناطق الرئيسية والجنسية والنوع للعام ٢٠٠٦م (١٤٢٧ هـ)

نسبة السعوديين %	الإجمالي				غير سعودي			سعودي			المنطقة
	%	جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	
١٤,٠٣	٣٢,٤٥	١٨١٠٩٤٩	٥٣٦٨٣	١٧٥٧٢٦٦	١٥٥٦٩١٧	٣٦٠٠٧	١٥٢٠٩١٠	٢٥٤٠٣٢	١٧٦٧٦	٢٣٦٣٥٦	الرياض
١١,٤٩	٢٣,٩٧	١٣٣٧٧٠٧	٢٧٥٩٣	١٣١٠١١٤	١١٨٣٩٧٩	١٨٥٩٠	١١٦٥٣٨٩	١٥٣٧٢٨	٩٠٠٣	١٤٤٧٢٥	مكة المكرمة
١٠,٦٦	٤,٤٠	٢٤٥٥٤٤	٥٢٢٩	٢٤٠٣١٥	٢١٩٣٧١	٣٦١٠	٢١٥٧٦١	٢٦١٧٣	١٦١٩	٢٤٥٥٤	المدينة المنورة
٨,١٦	٤,٥١	٢٥١٧٠٦	٣٧١٧	٢٤٧٩٨٩	٢٣١١٦١	٢٨٩٠	٢٢٨٢٧١	٢٠٥٤٥	٨٢٧	١٩٧١٨	القصيم
١٧,٣٩	٢١,٨٤	١٢١٩٠٠٣	٢٤٩٥٢	١١٩٤٠٥١	١٠٠٧٠١٥	١٥٩٧٧	٩٩١٠٣٨	٢١١٩٨٨	٨٩٧٥	٢٠٣٠١٣	الشرقية
٦,٩٣	٤,٧٤	٢٦٤٧٣١	٤٠٥٤	٢٦٠٦٧٧	٢٤٦٣٨٦	٣٢٧٨	٢٤٣١٠٨	١٨٣٤٥	٧٧٦	١٧٥٦٩	عسير
٦,١٩	١,٣١	٧٣٣٤٦	٨١٢	٧٢٥٣٤	٦٨٨٠٦	٥٧١	٦٨٢٣٥	٤٥٤٠	٢٤١	٤٢٩٩	تبوك
٦,٠٦	١,٦٢	٩٠٣٣٤	١١٤٧	٨٩١٨٧	٨٤٨٦٢	٩٤٦	٨٣٩١٦	٥٤٧٢	٢٠١	٥٢٧١	حائل
١٠,٣٠	٠,٥٧	٣١٩٤٤	٢٣٢	٣١٧١٢	٢٨٦٥٤	١٦٥	٢٨٤٨٩	٣٢٩٠	٦٧	٣٢٢٣	الحدود الشمالية
٧,٨٨	١,٣٧	٧٦٣٤٤	١٣١٦	٧٥٠٢٨	٧٠٣٣٠	١٠٧٥	٦٩٢٥٥	٦٠١٤	٢٤١	٥٧٧٣	جازان
٤,٦٦	١,٢٠	٦٧١٨٩	٧٩٧	٦٦٣٩٢	٦٤٠٥٨	٦٨٨	٦٣٣٧٠	٣١٣١	١٠٩	٣٠٢٢	نجران

نسبة السعوديين %	الإجمالي				غير سعودي			سعودي			المنطقة
	%	جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	جملة	إناث	ذكور	
٧,٦٥	٠,٧٩	٤٤٠٢٢	٦٩٩	٤٣٣٢٣	٤٠٦٥٤	٦٢٣	٤٠٠٣١	٣٣٦٨	٧٦	٣٢٩٢	الباحة
٤,٦٠	١,٢٢	٦٧٩٢١	٦٤٥	٦٧٢٧٦	٦٤٧٩٦	٥٣٥	٦٤٢٦١	٣١٢٥	١١٠	٣٠١٥	الجوف
١٢,٧٩	١٠٠,٠٠	٥٥٨٠٧٤٠	١٢٤٨٧٦	٥٤٥٥٨٦٤	٤٨٦٦٩٨٩	٨٤٩٥٥	٤٧٨٢٠٣٤	٧١٣٧٥١	٣٩٩٢١	٦٧٣٨٣٠	المجموع
		١٠٠,٠٠	٢,٢٤	٩٧,٧٦	١٠٠,٠٠	١,٧٥	٩٨,٢٥	١٠٠,٠٠	٥,٥٩	٩٤,٤١	نسبة النوع
		١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	٦٨,٠٣	٨٧,٦٥	١٠٠,٠٠	٣١,٩٧	١٢,٣٥	نسبة السعوديين وغير السعوديين حسب النوع

المصدر الكتاب الإحصائي السنوي العدد ٤٢

#### جدول (٤-٤) يعرض العاملين حسب المناطق:

\*يعمل ٣٢,٤٥% من إجمالي العاملين بالمملكة العربية السعودية بمنطقة الرياض بينما بلغت نسبة العاملين السعوديين ١٤,٠٣% بمنطقة الرياض. و يعمل ٢٣,٩٧% من إجمالي العاملين بمنطقة مكة المكرمة منهم ١١,٤٩% نسبة السعوديين. ويعمل ٢١,٨٤% من إجمالي العاملين بمنطقة الشرقية ونسبة السعوديين منهم ١٧,٣٩%. ويعمل ٠,٥٧% من إجمالي العاملين بمنطقة الحدود الشمالية وبلغت نسبة السعوديين بنفس المنطقة ١٠,٣٠%.

#### ٥. تقدير قوة العمل باستخدام أسلوب السلاسل الزمنية:

يعتبر أسلوب السلاسل الزمنية من الأساليب الإحصائية الجديرة بالاهتمام والتي تطورت كثيراً في الوقت الحاضر. ويعتبر تحليل السلاسل الزمنية لقوة العمل أحد الطرق المستخدمة في تحديد اتجاهات وأبعاد قوة العمل بغرض التنبؤ المستقبلي، ويعرض الجدول (٥-١) بيانات السلسلة الزمنية لقوة العمل بالمملكة العربية السعودية حسب النوع وجدول (٥-٢) يعرض بيانات السلسلة الزمنية لقوة العمل الغير سعوديين بالمملكة العربية السعودية حسب النوع، والتي تم تجميعها من مسح القوى العاملة بالعينة خلال الفترة من ١٩٩٩ (١٤٢٠هـ) وحتى عام ٢٠٠٨ (١٤٢٩هـ) وهي تمثل مسح القوى العاملة بالعينة والمنشورة (الكتاب الإحصائي السنوي) وبفرض أن تلك الفترة تكون كافية للتعرف على اتجاهات ونمط قوة العمل خلال السلسلة الزمنية وتعبّر بصورة مقبولة عن اتجاهات قوة العمل خلال تلك الفترة وما بعدها

جدول (١-٥) قوة العمل من السعوديين (١٥ سنة فأكثر)  
من عام ١٩٩٩ - ٢٠٠٨ م (١٤٢٠ - ١٤٢٩ هـ)

السنة	المشتغلين الذكور	المشتغلين إناث	جملة المشتغلين
١٩٩٩	٢٢٤٧٧٢٠	٣٤٧٣٧٠	٢٥٩٥٠٩٠
٢٠٠٠	٢٣٥٢٠٩٢	٣٥١٢٧٩	٢٧٠٣٣٧١
٢٠٠١	٢٤١٣٧٨٠	٣٦٣١٩٣	٢٧٧٦٩٧٣
٢٠٠٢	٢٤٨٠٢٢٥	٣٦٤٣٦٦	٢٨٤٤٥٩١
٢٠٠٣	٢٥٩٤٤٩٣	٣٩٦٨٤٤	٢٩٩١٣٣٧
٢٠٠٤	٢٧٠٨٧٦٠	٤٢٩٣٢٣	٣١٣٨٠٨٣
٢٠٠٥	٢٨٢٣٠٢٨	٤٦١٨٠١	٣٢٨٤٨٢٨
٢٠٠٦	٢٩٣٧٢٩٥	٤٩٤٢٧٩	٣٤٣١٥٧٤
٢٠٠٧	٣٠٩٦٩٧٢	٥٠٣٨٧٩	٣٦٠٠٨٥١
٢٠٠٨	٣٢٧٤٣٥٦	٤٨٢٣١٣	٣٧٥٦٦٦٩

جدول (٢-٥) قوة العمل من الغير سعوديين (١٥ سنة فأكثر)  
من عام ١٩٩٩ - ٢٠٠٨ م (١٤٢٠ - ١٤٢٩ هـ)

السنة	المشتغلين الذكور	المشتغلين إناث	جملة المشتغلين
١٩٩٩	٢٥٥٢٩٠١	٤٤٤٨٦٣	٢٩٩٧٧٦٤
٢٠٠٠	٢٥٩١٤٢٦	٤١٨٥٤٨	٣٠٠٩٩٧٤
٢٠٠١	٢٦١٣٩٤٣	٤١٧٦٩٩	٣٠٣١٦٤٢
٢٠٠٢	٢٦٣٥٥٩٩	٤٣٢٨١٧	٣٠٦٨٤١٦
٢٠٠٣	٢٨٥٧٧٤٧	٤٦٦٤١٨	٣٣٢٤١٦٥
٢٠٠٤	٣٠٧٩٨٩٧	٥٠٠٠١٧	٣٥٧٩٩١٤
٢٠٠٥	٣٣٠٢٠٤٥	٥٣٣٦١٨	٣٨٣٥٦٦٣
٢٠٠٦	٣٥٢٤١٩٤	٥٦٧٢١٨	٤٠٩١٤١٢
٢٠٠٧	٣٥٩٨٥٩٨	٥٤٥٠٠٢	٤١٤٣٦٠٠
٢٠٠٨	٣٦٧٧٤٨٢	٥٨٣١٤٩	٤٢٦٠٦٣١

وللتنبؤ بقوة العمل في المملكة العربية السعودية لسنوات قادمة لابد من معرفة شكل السلسلة الأصلية لمعرفة نوع العلاقة أو الطريقة المستخدمة للتنبؤ. وتتضمن بيانات قوة العمل بالمملكة السعودية ١٠ مشاهدات تمثل التطور التاريخي لعدد العاملين من عام ١٩٩٩ (١٤٢٠ هـ) إلى عام ٢٠٠٨ (١٤٢٩ هـ) كما هو موضح في جدولي (١-٥) و(٢-٥). الخطوة الأولى في تحليل السلاسل الزمنية هو رسم

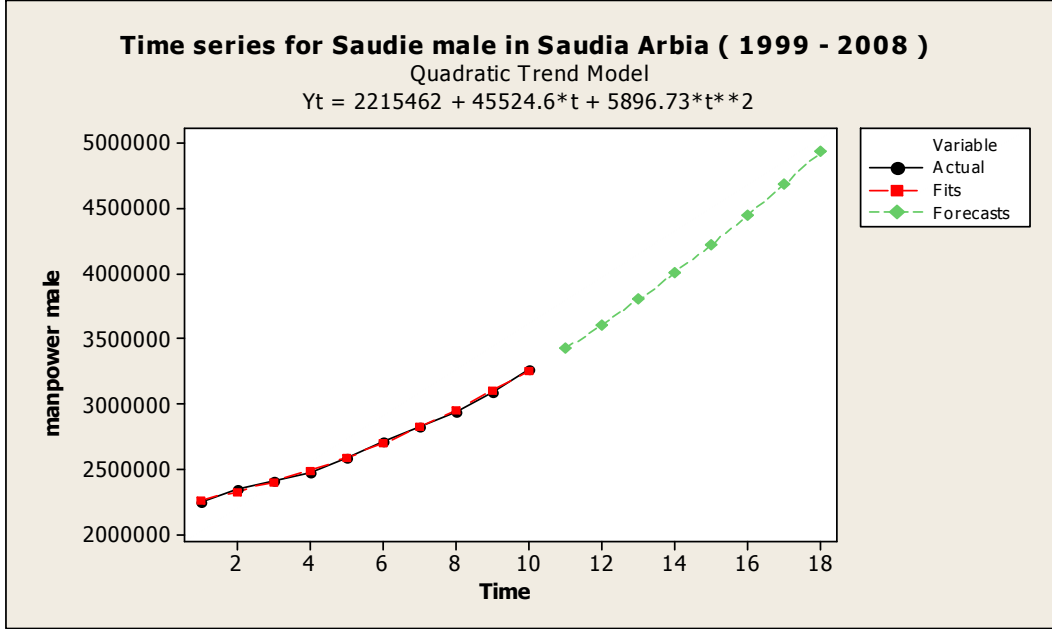
المنحنى التاريخي للسلسلة والذي يوضح النمط الذي يتطور به عدد العاملين (قوة العمل) خلال الفترة موضع الدراسة وذلك من أجل التعرف على السمات والملامح الرئيسية مثل الاتجاه العام والتشتت والسكون. و من ثم التنبؤ لسنوات قادمة. في هذا البحث سوف نتنبأ بعدد العاملين السعوديين الذكور والإناث. وأيضاً نتنبأ بعدد العاملين الغير سعوديين الذكور والإناث.

## **١-٥ التنبؤ بعدد العاملين السعوديين بالملكة العربية السعودية حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ).**

أولاً: التنبؤ بعدد العاملين السعوديين الذكور:

يعرض الشكل (١-٥) المنحنى الزمني لسلسلة العاملين السعوديين الذكور بإدخال بيانات عدد العاملين السعوديين الذكور بجدول (١-٥) إلى برنامج الـ Minitab. تبين من الشكل (١-٥) بأن الطريقة الملائمة هي أسلوب الاتجاه العام الغير الخطي، نظراً لأن شكل السلسلة يتبع شكل المنحنى ومقدار الخطأ عند التقدير صغير بالنسبة لطرق التنبؤ الأخرى. ويتضح من شكل السلسلة اتجاه قوة العمل السعوديين الذكور إلى الزيادة المستمرة خلال فترة السلسلة الزمنية المتاحة للدراسة





شكل (١-٥)

وكانت معادلة الاتجاه العام الغير خطي كالاتي:

$$Y_t = 2215462 + 45524.6*t + 5896.73*t**2$$

حيث  $Y$  تمثل قوة العمل المقدرة و  $t$  تمثل الزمن بالسنوات.

يوضح جدول (٣-٥) التنبؤ بعدد العاملين السعوديين الذكور في المملكة العربية

السعودية من عام ٢٠٠٩ (١٤٣٠هـ) حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧هـ):

### جدول (٣-٥)

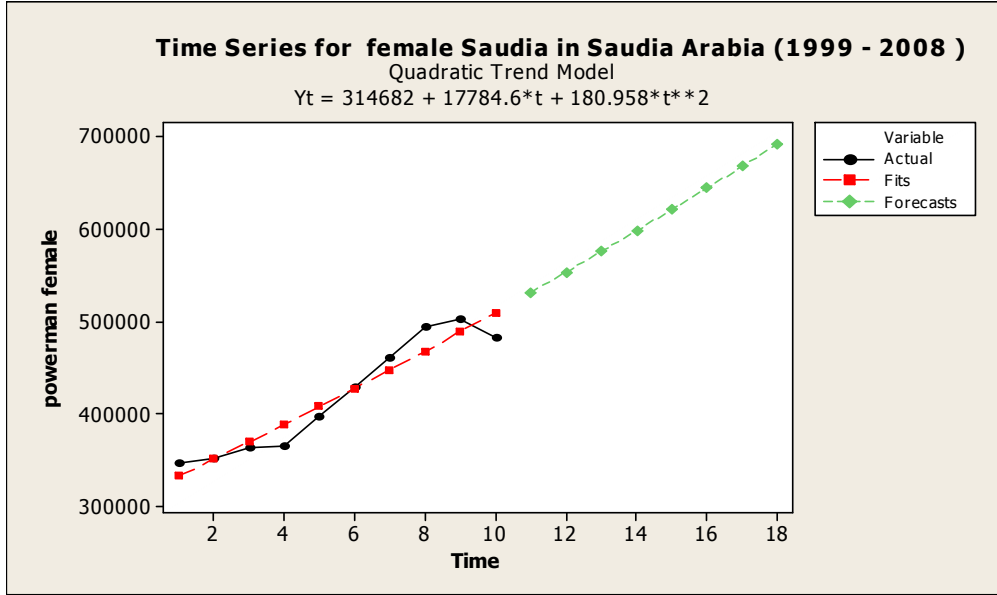
يعرض التنبؤ بعدد العاملين السعوديين الذكور حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ)

السنة	Y	السنة	Y
٢٠٠٩	٣٤٢٩٧٣٨	٢٠١٣	٤٢٢٥٠٩٦
٢٠١٠	٣٦١٠٨٨٧	٢٠١٤	٤٤٥٣٤٢٠
٢٠١١	٣٨٠٣٨٣٠	٢٠١٥	٤٦٩٣٥٣٧
٢٠١٢	٤٠٠٨٥٦٧	٢٠١٦	٤٩٤٥٤٤٧

نلاحظ من جدول (٣-٥) أن عدد العاملين السعوديين الذكور في المملكة العربية السعودية تضاعف خلال فترة التنبؤ من عام ١٩٩٩ إلى عام ٢٠١٦ ب ٢٦٩٧٧٢٧ عاملاً ويدل على أن قوة العمل السعوديين الذكور في ازدياد.

#### ثانياً تنبؤ بعدد العاملات السعوديات الإناث:

يعرض الشكل (٢-٥) المنحنى الزمني لسلسلة العاملات السعوديات الإناث بإدخال بيانات عدد العاملات السعوديات الإناث بجدول (١-٥) إلى برنامج الـ Minitab. تبين من الشكل (٢-٥) بأن الطريقة الملائمة هي أسلوب الاتجاه العام الغير الخطي، نظراً لأن شكل السلسلة يتبع شكل المنحنى ومقدار الخطأ عند التقدير صغير بالنسبة لطرق التنبؤ الأخرى. ويتضح من شكل السلسلة اتجاه قوة العمل للسعوديات الإناث إلى الزيادة المستمرة خلال فترة السلسلة الزمنية المتاحة للدراسة



شكل (٥-٢)

وكانت معادلة الاتجاه العام الغير خطي كالاتي:

$$Y_t = 314682 + 17784.6*t + 180.958*t**2$$

حيث  $Y$  تمثل قوة العمل المقدرة و  $t$  تمثل الزمن بالسنوات.

يوضح جدول (٥-٤) التنبؤ بعدد العاملات السعوديات الإناث في المملكة

العربية السعودية من عام ٢٠٠٩ (١٤٣٠ هـ) حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ):

## جدول (٤-٥)

يعرض التنبؤ بعدد العملات السعودية الإناث حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ)

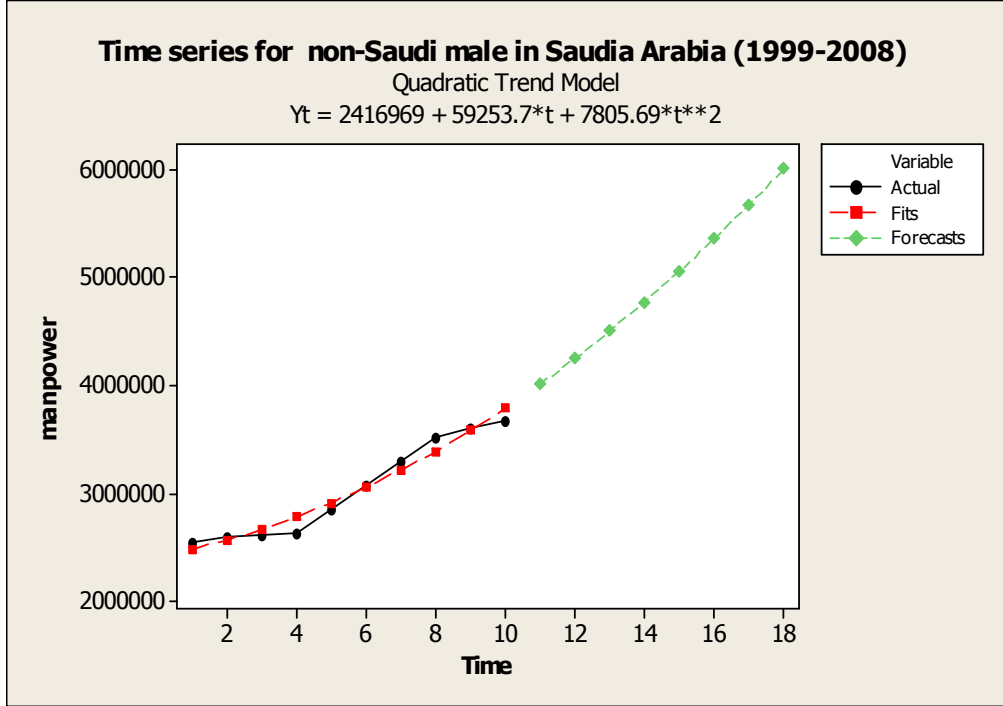
السنة	Y	السنة	Y
٢٠٠٩	٥٣٢٢٠٩	٢٠١٣	٦٢٢١٦٧
٢٠١٠	٥٥٤١٥٦	٢٠١٤	٦٤٥٥٦٢
٢٠١١	٥٧٦٤٦٤	٢٠١٥	٦٦٩٣١٨
٢٠١٢	٥٩٩١٣٥	٢٠١٦	٦٩٣٤٣٦

نلاحظ من جدول (٤-٥) أن عدد العملات السعودية الإناث في المملكة العربية السعودية تضاعف خلال فترة التنبؤ من عام ١٩٩٩ إلى عام ٢٠١٦ ب ٣٤٦٠٦٦ عاملاً ويدل على أن قوة العمل للسعوديات الإناث في ازدياد.

## ٣-٥ التنبؤ بعدد العاملين الغير سعوديين بالمملكة العربية السعودية حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ).

أولا التنبؤ بعدد العاملين الغير سعوديين الذكور:

يعرض الشكل (٣-٥) المنحنى الزمني لسلسلة العاملين الغير سعوديين الذكور بإدخال بيانات عدد العاملين الغير سعوديين الذكور بجدول (٢-٥) إلى برنامج الـ Minitab. تبين من الشكل (٣-٥) بأن الطريقة الملائمة هي أسلوب الاتجاه العام الغير الخطي، نظراً لأن شكل السلسلة يتبع شكل المنحنى ومقدار الخطأ عند التقدير صغير بالنسبة لطرق التنبؤ الأخرى. ويتضح من شكل السلسلة اتجاه قوة العمل غير السعوديين الذكور إلى الزيادة المستمرة خلال فترة السلسلة الزمنية المتاحة للدراسة



شكل (٣-٥)

وكانت معادلة الاتجاه العام الغير خطي كالاتي:

$$Y_t = 2416969 + 59253.7*t + 7805.69*t**2$$

حيث  $Y$  تمثل قوة العمل المقدرة و  $t$  تمثل الزمن بالسنوات.

يوضح جدول (٥-٥) التنبؤ بعدد العاملين الغير سعوديين الذكور في المملكة

العربية السعودية من عام ٢٠٠٩ (١٤٣٠ هـ) حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ):

### جدول (٥-٥)

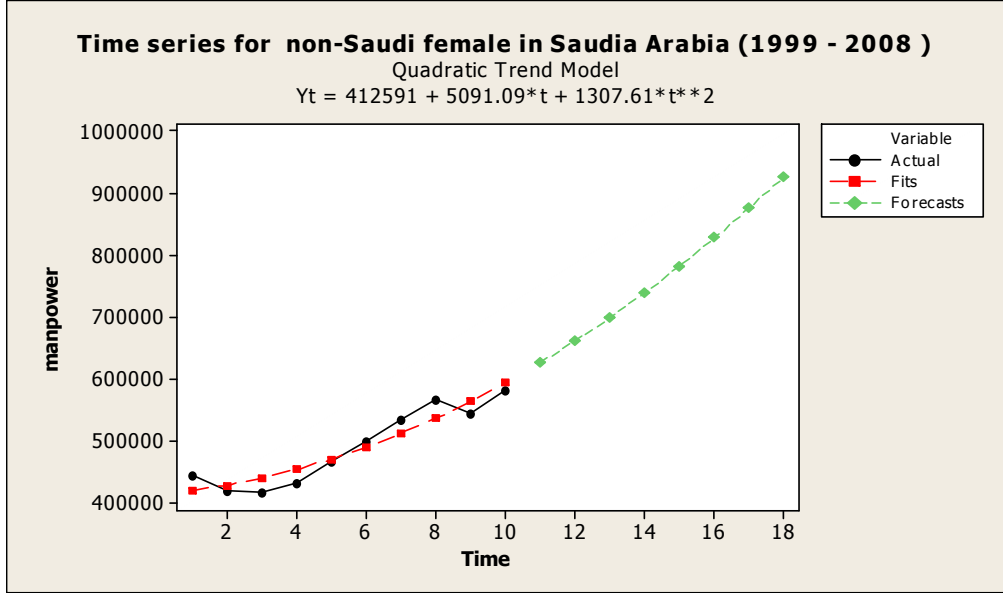
يعرض التنبؤ بعدد العاملين الغير سعوديين الذكور حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ)

Y	السنة	Y	السنة
5062053	٢٠١٣	4013247	٢٠٠٩
5363283	٢٠١٤	4252032	٢٠١٠
5680125	٢٠١٥	4506428	٢٠١١
6012577	٢٠١٦	4776435	٢٠١٢

نلاحظ من جدول (٥-٥) أن عدد العاملين غير السعوديين الذكور في المملكة العربية السعودية تضاعف خلال فترة التنبؤ من عام ١٩٩٩ إلى عام ٢٠١٦ ب ٣٤٥٩٦٧٦ عاملاً ويبدل على أن قوة العمل الغير سعوديين الذكور في ازدياد.

ثانياً تنبؤ بعدد العاملات غير السعوديات الإناث:

يعرض الشكل (٥-٤) المنحنى الزمني لسلسلة العاملات غير السعوديات الإناث بإدخال بيانات عدد العاملات غير السعوديات الإناث بجدول (٥-٢) إلى برنامج الـ Minitab. تبين من الشكل (٥-٤) بأن الطريقة الملائمة هي أسلوب الاتجاه العام الغير الخطي، نظراً لأن شكل السلسلة يتبع شكل المنحنى ومقدار الخطأ عند التقدير صغير بالنسبة لطرق التنبؤ الأخرى. ويتضح من شكل السلسلة اتجاه قوة العمل الغير سعوديات الإناث إلى الزيادة المستمرة خلال فترة السلسلة الزمنية المتاحة للدراسة



شكل (٤-٥)

وكانت معادلة الاتجاه العام الغير خطي كالاتي:

$$Y_t = 412591 + 5091.09*t + 1307.61*t**2$$

حيث  $Y$  تمثل قوة العمل المقدرة و  $t$  تمثل الزمن بالسنوات.

يوضح جدول (٦-٥) التنبؤ بعدد العاملات الغير سعوديات الإناث في المملكة

العربية السعودية من عام ٢٠٠٩ (١٤٣٠ هـ) حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ)

جدول (٥-٦)

يعرض التنبؤ بعدد العاملات الغير سعوديات الاناث

حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ)

Y	السنة	Y	السنة
783170	٢٠١٣	626814	٢٠٠٩
828797	٢٠١٤	661980	٢٠١٠
877040	٢٠١٥	699762	٢٠١١
927897	٢٠١٦	740158	٢٠١٢

نلاحظ من جدول (٥-٦) أن عدد العاملات غير السعوديات الإناث في المملكة العربية السعودية تضاعف خلال فترة التنبؤ من عام ١٩٩٩ إلى عام ٢٠١٦ ب ٤٨٣٠٣٤ عاملا وبديل على أن قوة العمل الغير سعوديات الإناث في ازدياد.



## ٧. النتائج والتوصيات:

تبرز أهمية هذا البحث في تقدير قوة العمل بالمملكة العربية السعودية باستخدام أسلوب السلاسل الزمنية بغرض التنبؤ لسنوات قادمة لمساعدة متخذي القرارات في تخطيطهم لتنمية القوى البشرية. أظهرت النتائج أن:

جدول (٣-٥) يوضح التنبؤ بعدد المشتغلين السعوديين الذكور من عام ٢٠٠٩م (١٤٣٠ هـ) حتى عام ٢٠١٦م (١٤٣٧ هـ) حيث يزداد عدد المشتغلين السعوديين الذكور من ٣٤٢٩٧٣٨ إلى ٤٩٤٥٤٤٧ بزيادة قدرها ١٥١٥٧٠٩ عاملاً. يعرض جدول (٤-٥) التنبؤ بعدد المشتغلات السعوديات الإناث من عام ٢٠٠٩م (١٤٣٠ هـ) حتى عام ٢٠١٦م (١٤٣٧ هـ) حيث يزداد عدد المشتغلات السعوديات الإناث من ٥٣٢٢٠٩ إلى ٦٩٣٤٣٦ بزيادة قدرها ١٦١٢٢٧ عاملاً.

جدول (٥-٥) يوضح التنبؤ بعدد المشتغلين الغير سعوديين الذكور من عام ٢٠٠٩ (١٤٣٠ هـ) حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ) حيث يزداد عدد المشتغلين الغير سعوديين الذكور من ٤٠١٣٢٤٧ إلى ٦٠١٢٥٧٧ بزيادة قدرها ١٩٩٩٣٣٠ عاملاً. يعرض جدول (5-6) التنبؤ بعدد المشتغلات الغير سعوديات الإناث من عام ٢٠٠٩ (١٤٣٠ هـ) حتى عام ٢٠١٦ (١٤٣٧ هـ) حيث يزداد عدد المشتغلات الغير سعوديات الإناث من ٦٢٦٨١٤ إلى ٩٢٧٨٩٧ بزيادة قدرها ٣٠١٠٨٣ عاملاً.

مما سبق نستنتج أن:

- ١- قوة عمل السعوديين الذكور أكبر من قوة عمل السعوديات الإناث.
  - ٢- قوة عمل الغير سعوديين الذكور أكبر من قوة عمل الغير سعوديات الإناث.
  - ٣- قوة عمل الغير سعوديين الذكور أكبر من قوة عمل السعوديين الذكور.
  - ٤- قوة عمل الغير سعوديات الإناث أكبر من قوة عمل السعوديات الإناث.
- وتعتبر هذه النتائج سليمة بشرط استمرار معدلات النمو الاقتصادي في نفس المستوى.

## التوصيات:

- ١- سوق العمل السعودي في حاجة إلى نظام تدريب مهني مرتفع الكفاءة، بمعنى أن تتناسب مخرجات مراكز التدريب المهني فنيا مع مستوى التكنولوجيا المطلوب للوحدات الإنتاجية.
- ٢- إعادة هيكلة النظام التعليمي من كافة الجوانب بالمراحل التعليمية المختلفة. بمعنى أن تكون مخرجات التعليم على مستوى جوده مناسب لاحتياجات سوق العمل مع القدرة على منافسة العمالة الوافدة.
- ٣- توفير قاعدة بيانات شاملة عن احتياجات سوق العمل ومعلومات عن الاستثمارات والتكنولوجيا والبدائل المتاحة والممكنة للتوسع في فرص العمل الحقيقية.
- ٤- دور القطاع الخاص في خلق فرص عمل.

## المراجع

### أولاً: المراجع العربية

- ١- بحوث ندوة تخطيط القوى العاملة المنعقدة في معهد الإدارة العامة - الرياض (١٩٨٠) ص ٣٣-٣٤ .
- ٢- منصور أحمد منصور، تخطيط القوى العاملة بين النظرية والتطبيق، الكويت، وكالة المطبوعات، ١٩٧٥م، ص ٧٧.
- ٣- خالد بن عبد الله بن دهيش، تخطيط القوى العاملة للفتاة السعودية في إطار المجتمع السعودي ودور التعليم والتدريب المهني.
- ٤- عبدالمجيد فراج، الأسس الإحصائية للدراسات السكانية، جامعة القاهرة، كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، ١٩٧٥ م.
- ٥- سمير مصطفى شعراوي، مقدمة في التحليل الحديث للسلاسل الزمنية، جدة، مركز النشر العلمي بجامعة الملك عبد العزيز ١٤٢٦ هـ.
- ٦- موقع مصلحة الإحصاءات العامة والمعلومات:  
<http://www.cdsi.gov.sa/showsection.aspx?lid=25&id=121>
- ٧- الكتاب الإحصائي السنوي من العدد ٣٤ حتى العدد ٤٤.

### ثانياً: المراجع الأجنبية

- 1- Dutta P. K. and et al(1996)"A Plea for Health Manpower Training Through Distance Education" Available from:URL-  
<http://www.utmb.edu/moe/>
- 2- Farnum, Nicholas,et al (1989) "Quantitative Forecasting Methods" - PWS-Kent publishing Co. Boston.
- 3- Farahat, Yusuf, et al(1990) "Demographic Techniques", pergramon press third edition.

- 4- Omodia S. (2009) "Manpower Development in Nigeria: Conceptual and Methodological Perspectives" J Soc Sci, 18(2):113-117.
- 5- Massoud B. and Lari S.(2003) "A Simulation Approach to Manpower Planning" Available from:URL-<http://www.utmb.edu/moe/>
- 6- Mousa, Amany, et al (1993) "Demand forecasting for manpower in Egypt(1994- 2000) CDC, Dec (1993).